

О Т Ч Е Т

**НА ИНСТИТУТА ПО НЕВРОБИОЛОГИЯ
ПРИ БЪЛГАРСКА АКАДЕМИЯ НА НАУКИТЕ**



**ЗА НАУЧНО-ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКАТА,
УЧЕБНА И ФИНАНСОВА ДЕЙНОСТ
ПРЕЗ 2015 Г.**

СЪДЪРЖАНИЕ

	Стр.
1. ПРОБЛЕМАТИКА НА ЗВЕНТО	5
1.1. Преглед на изпълнението на целите (стратегически и оперативни) и оценка на постигнатите резултати и на перспективите на звеното в съответствие с утвърдените научни тематики	5
1.2. Изпълнение на Националната стратегия за развитие на научните изследвания 2020. Извършени дейности и постигнати резултати по конкретните приоритети	8
1.3. Полза / ефект за обществото от извършваните дейности	10
1.4. Взаимоотношения с други институции	10
1.5. Общонационални и оперативни дейности, обслужващи държавата	10
1.5.1. Практически дейности, свързани с работата на национални, правителствени и държавни институции, индустрията, енергетиката и др.	11
1.5.2. Проекти свързани с общонационални и оперативни дейности, обслужващи държавата и обществото, финансирани от национални институции (без Фонд „Научни изследвания“), три от най-значимите проекти	
2. РЕЗУЛТАТИ ОТ НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКАТА ДЕЙНОСТ ПРЕЗ 2015 г.	11
2.1. Научно постижение	13
2.2. Научно-приложно постижение	14
3. МЕЖДУНАРОДНО НАУЧНО СЪТРУДНИЧЕСТВО НА ЗВЕНТО	15
4. УЧАСТИЕ НА ЗВЕНТО В ПОДГОТОВКАТА НА СПЕЦИАЛИСТИ	15
5. ИНОВАЦИОННА ДЕЙНОСТ НА ЗВЕНТО И АНАЛИЗ НА НЕЙНАТА ЕФЕКТИВНОСТ	16
5.1. Осъществяване на съвместна иновационна дейност с външни организации и партньори	16

5.2. Извършване трансфер на технологии и/или подготовка на трансфер на технологии	17
--	-----------

6. СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ НА ЗВЕНТО	17
---------------------------------------	-----------

6.1. Осъществяване на съвместна стопанска дейност с външни организации и партньори /продукция, услуги и др., които не представляват научна дейност/	17
--	-----------

6.2. Отдаване под наем на помещения	17
--	-----------

6.3 Сведения за друга стопанска дейност	17
--	-----------

7. АНАЛИЗ НА ФИНАНСОВОТО СЪСТОЯНИЕ НА ЗВЕНТО	18
---	-----------

8. ИЗДАТЕЛСКАТА И ИНФОРМАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ	20
--	-----------

9 СПИСЪК НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА НАУЧЕН СЪВЕТ НА ИНБ	21
---	-----------

10. КОПИЕ ОТ ПРАВИЛНИКА ЗА РАБОТА НА ЗВЕНТО	22
--	-----------

11. ПРИЛОЖЕНИЯ	
-----------------------	--

11.1 ПРИЛОЖЕНИЯ – ТАБЛИЦИ НА MSEXEL

11.2 ДРУГЕ ПРИЛОЖЕНИЯ

E 03/1.1: Научни публикации, които са реферирани и индексирани в световната система за реферирание, индексирание и оценяване - излезли от печат

E 03/1.2: Научни публикации, които са реферирани и индексирани в световната система за реферирание, индексирание и оценяване - приети за печат

E03/2.1: Научни публикации, включени в издания с импакт фактор IF (Web Of Science) или импакт ранг SJR (SCOPUS) - излезли от печат

E03/2.2: Научни публикации, включени в издания с импакт фактор IF (Web Of Science) или импакт ранг SJR (SCOPUS) - приети за печат

E03/3.1: Научни статии, които не са реферирани и индексирани в световната система за реферирание и индексирание - излезли от печат

E03/3.2: Научни статии, които не са реферирани и индексирани в световната система за реферирание и индексирание - приети за печат

E03/7.1: Сборници, броеве на списания, енциклопедии, речници, справочници - излезли от печат

E03/9.1 и 9.2 : Съвместни научни публикации с чуждестранни учени – излезли и приети за печат

E03/10.1: Цитати на научни публикации

A 2.4.2. Научно-популярна статия или глава от книга

A3.1.7. Участие в изпитни комисии

E04: Проекти, финансирани от Фонд "Научни изследвания"

E05: Проекти, финансирани от други национални фондове (без ФНИ), договори с министерства и други ведомства

- E08:** Проекти съгласно вътрешно-институционални договори (финансирани от бюджетна субсидия)
- E11:** Проекти, разработвани в международно сътрудничество в рамките на междуакадемични договори и споразумения (ЕБР)
- E12:** Проекти, финансирани от други европейски и международни програми и фондове
- E13:** Проекти, финансирани от други източници
- E156:** Реализация на научни продукти - Актуални в периода
- E24/1:** Лекции и спец.курсове, водени от служители на звеното
- E24/2:** Упражнения и семинари, водени от служители на звеното
- E26/C2:** Рецензии и становища по процедури за образователно ниво, научни степени и академични длъжности
- E26/D2:** Други рецензии
- E26/D3:** Членство в организационни и програмни комитети на научни форуми
- E26/E:** Членство в редакционни колегии и съвети на международни научни издания
- E30/1:** Участие в международни конференции с доклади или съавторство
- E30/2:** Участие в национални/чуждестранни конференции с доклади или съавторство
- E40:** Гостували чуждестранни учени
- E41:** Лични стипендии, грантове и други спонсорства за стимулиране на научен обмен
- E:** Участие в органи на управление на научни учреждения, организации и висши училища
- EE:** Лично участие на хора от звеното във външни проекти

12 ПОДПИСАНИ ОТЧЕТНИ ФОРМИ ЗА РАБОТАТА ПО ПРОЕКТ ЗА НАУЧНИ ИЗСЛЕДВАНИЯ

1. ПРОБЛЕМАТИКА НА ЗВЕНОТО

Институтът по невробиология при БАН (ИНБ-БАН) е самостоятелно научно звено в рамките на тематично направление „Биомедицина и качество на живот“ на Българска академия на науките. В ИНБ-БАН се провеждат фундаментални и приложни изследвания в актуални направления в областта на невронауките. Обучават се докторанти, дипломанти и специализанти и се подготвят квалифицирани млади учени в тези област на науката, с цел съхраняване на научния потенциал на страната и осигуряване на пълноценното ѝ участие във високотехнологичното развитие на Европейския съюз.

1.1. Преглед на изпълнението на целите (стратегически и оперативни) и оценка на постигнатите резултати и на перспективите на звеното в съответствие с утвърдените научни тематика

Мисията на ИНБ се състои в провеждане на изследвания, посредством интердисциплинарни неврофизиологични, психофизиологични и фармакологични подходи за получаване на нови знания за невробиологичните механизми на организация, адаптация и регулация в организма на човека и животните и фармакологичните въздействия върху тях с цел подобряване на качеството на живот и на интелектуалните и физически възможности на човека.

Стратегическите и оперативни цели на Ръководството на ИНБ са:

- Осигуряване на условия за извършване на висококачествени и конкурентоспособни научни изследвания, съобразени с мисията на института, приоритетите на БАН и приоритетните направления на стратегията за развитие на науката в България до 2020 г., допринасящи за получаване на нови научни знания и приложни разработки в интерес на просперитета на обществото;
- Стимулиране на сътрудничеството с учени от други институти на БАН, университети и научни звена у нас и в чужбина и активизиране на участието в проекти с външно финансиране от международни и национални източници;
- Привличане на докторанти, пост докторанти, специализанти и млади учени и създаване на условия за тяхното професионално развитие.
- Утвърждаване интеграцията между научни изследвания, иновации, обучение и практика
- Разпространение на резултатите от работа на Института – научна, приложна, иновационна, експертна и др.

През 2015 г. научно-изследователската тематика на ИНБ продължи да се развива в основните структурно определящи пет научни направления, в съответствие с мисията на Института в утвърдените през 2014 г. четири тематични направления, както следва:

1. *Изследвания на процесите на регулация, адаптация и информационна преработка в нервната система в норма, при развитие и стареене и при социално-значими заболявания, като болест на Паркинсон, хиперактивност и дефицит на вниманието, диабет, глаукома, макулна дегенерация и др.*

Изследванията в това направление включват:

- сензорни и когнитивни процеси при възприятието на яркостно- и контрастно-дефинирани зрителни стимули при здрави и болни със захарен диабет тип 2
- оценка на взаимодействието център-периферия при възприятие на посока и скорост на зрително движение;
- изследване на характеристиките на метода на еквивалентен шум и влиянието на процесите на взимане на решение върху тях;
- разпознаване на зрителни образи при лица с проблеми от аутистичния спектър;
- психофизични и електрофизиологични изследвания при здрави и пациенти с глаукома
- влияние на семантичния прайминг върху изпълнението на зрително-двигателни задачи от млади и по-възрастни хора;
- изследване на сакадичната адаптация на болни с глаукома от различни възрастови групи;
- оценка на кардиоваскуларните дисфункции при пациенти с Паркинсонова болест;
- изучаване на функционалното значение на мозъчната биоелектрична активност при преработка на информацията в мозъка;
- възрастови промени в ЕЕГ събитийно-свързаните осцилации свързани със сетивните и сетивно-двигателни функции;
- изследване на мозъчно-корова регулация на спокойния стоеж при сетивен конфликт;
- промени в ЕЕГ честотните мозъчно-корови топографски карти в зависимост от характера на сетивния конфликт;
- изучаване на физиологичните и патофизиологични механизми на мозъчната дейност в хода на нормалното развитие у деца и юноши, при детски психиатрични заболявания и при невродегенеративни и неврологични заболявания при стареене;
- невроелектрични корелати на дефицит на вниманието при неглект синдром;
- роля на съня за когнитивните и психични процеси в норма и при психопатология.

2. Проучвания върху невромедиаторни/невромодуляторни механизми, обуславящи мозъчната пластичност и невронална активност в норма и при експериментални модели на социално-значими заболявания (депресия, агресия, епилепсия, деменции от различен произход и др. включва:

- проучване активността на новосинтезираните 2Н-хром заместени хидразид-хидразони при тестове с различен механизъм на действие, както и при различни модели на епилепсия;
- ефект на многократно третиране с анакардова киселина, изолирана от кашу, върху епилептичния статус;
- въздействието на многократното третиране с препарата агомелатин при мелатонинов дефицит в епифизата, свързани с развитието на депресия и хиперактивност на оста хипоталамус-хипофиза-надбъбречна жлеза;

- изследване на полово обусловени различия в поведението на нормотензивни и спонтанно хипертензивни плъхове при експериментален модел на захарен диабет тип 1;
- оценка на острото и хронично прилагане на кофеин при експериментален модел на депресия, с прилагане на хроничен непредсказуем стрес у плъхове;
- ефект на хлорогеновата и фелуровата киселина, въведени per os в продължение на 7, 14, 21 и 30 дни върху обучителните и паметови процеси;
- изследване на фармакологичните ефекти на селектирани нови пептидомиметици, производни на нискомолекулни алфа аминокиселини - аналози на Невротензин върху бели мъжки мишки

3. Оценка на функциите на нервната система, биологични модели и методични постановки с практическо приложение при клинични изследвания включва ;

- локализиране на зрителни нарушения при заболявания на макулата с използването на D-карти;
- прилагане и оценка на тест „функционалния досег“ за изследване на динамичното равновесие при спокоен и сетивно-затруднен стоеж;
- оценка на позната стабилност на пациенти с вестибуларни дисфункции и на елитни спортисти;
- изследвания с метода на аурикуларната стимулация на вагалния нерв за терапевтични цели (t-VNS)

4. Проучване ефектите на новосинтезирани биологично-активни вещества и лекарствени средства от природен и синтетичен произход с цел оптимизиране и създаване на нови възможности за терапевтично повлияване

- Във връзка с изясняване на механизмите на действие на нови тиолови съединения /ксантогенати/ с потенциално невропротективно и противотуморно действие, бяха изследвани 5 съединения върху невротоксичния ефект на фосфоорганични пестициди /хлорпирифос/ образуващи реактивни метаболити.
- За изясняване механизма на антиоксидантното действие на ксантогенати и селективността им при инактивиране на различните изоформи на цитохром р450 бяха проведени експерименти, проследяващи промените в химическата структура на ксантогенатите под въздействие на различни ензимни и неензимни системи, генериращи активни форми на кислорода;
- За изясняване механизма на противовъзпалително действие на ноцицептин беше изследван ефекта на хексапептидни агонисти на ноцицептиновите рецептори върху остро периферно възпаление у плъхове.
- Изследвано е влиянието на металния хелатор десферал (хилатор на желязо) върху подвижността, морфологията и виталността на човешки

сперматозоиди, подложени на оксидативен стрес. Установено е, че оксидативният статус на сперматозоидите се подобрява в присъствие на хелатора

- проучвания върху цитосъвместимостта на комерсиални и на новосъздадени материали за костни импланти
- определяне на потенциалната цитотоксична и антипролиферативна активност на антитуморни препарати

Оценката от цялостната дейност на ИНБ за 2015 г. е положителна, като това заключение се основава на анализа на получените научни и приложни резултати, постигнати през годината, в условията на продължаващия недостиг на финансови средства а именно:

- работа по 33 научно-изследователски проекта на звеното,
- добра публикационна активност надвишаваща предходната година (излезли и приети за печат общо 76 научни труда, от които 50 научни публикации в реферирани издания (64%),
- цитирания в световната научна литература на трудове на учени от ИНБ - **685** пъти, като **98%** са от чуждестранни автори.

През отчетния период учени от Института са взели съществено участие в образователния процес в България, конкретно свързано с обучението на студенти, докторанти, специализанти по различни образователни програми, като резултатът е подготовка на перспективни млади учени в областта на невробиологията и подпомагане кариерното им развитие

В ИНБ са се обучавали **15** докторанта в три научни специалности: Фармакология, Физиология на човека и Психофизиология, за които ИНБ има акредитация.

През 2015г. Института беше организатор на Национална конференция „Година на светлината – физиология на зрението и офталмология” (02.04.2015), с над 40 участника от които около 60% - млади учени от БАН и специализирани здравни заведения (ИБФМИ – БАН, ИНБ-БАН, ИЕМПАМ- БАН, СОБАЛ „Акад. Пашев” ООД, МУ-София, II-ра градска болница, УМБАЛ “Царица Йоана-ИСУЛ”), както и съорганизатор на проведения от 9-11 октомври 2015г. XI Конгрес на Българското дружество по физиологични науки с международно участие – гр. Пловдив, където бяха докладвани 33 научни съобщения (*приложение E30/2*).

1.2 Изпълнение на Националната стратегия за развитие на научните изследвания 2020

Научната проблематика на ИНБ през 2015г. в утвърдените тематичните направления за периода 2014-2016 г се вписва изцяло в Задача 1, Мярка 2, приоритетни направления: 2. Здраве и качество на живота, биотехнологии и екологично чисти храни и 5. Информационни и комуникационни технологии на Националната стратегия за развитие на научните изследвания, и Приоритетното направление III. 1. "Здраве,

демографски промени и благосъстояние" на Европейската програма Хоризонт 2020, което е видно от разработваните теми и публикуваните научни трудове.

През 2015 успешно приключи проектът "Социална екосистема за забавяне на стареенето, поддържане на добро здраве и повишаване на качеството на живот" (SEACW) финансиран по програмата на Европейската комисия за подкрепа на политиката в областта на информационните и комуникационните технологии (CIP ICT-PSP). Целта на създадената виртуална екосистема е осигуряване на хората, занимаващи се със социални дейности, на възрастните и на населението като цяло, информация, средства и обучение в дигитална грамотност и начини за благополучно стареене.

В изпълнение на Задача 1, Мярка 4. „Интегриране на науката в България в Европейското изследователско и университетско пространство” ИНБ–БАН поддържа създадените дългосрочни двустранни и многостранни споразумения за научно сътрудничество с водещи научни центрове и университети в Европа (Германия, Румъния, Англия, Чешка Република и др.), целта на които е обмен на знания и възможност за провеждане на съвместни изследвания, специализации на млади учени, подпомагане и участие в научни мероприятия.

През отчетния период беше сключен договор за сътрудничество с Федерален Университет Пиауи - Бразилия, за провеждане на изследвания по 2 докторантури, финансирани от чужбина (Биотехнологична програма (RENORBIO)).

Колективи от учени от ИНБ участваха в колаборация с чуждестранни партньори с проектни предложения по Рамковата програма на ЕС „Хоризонт 2020” (координатори от ИНБ: проф.Йорданова, доц. Бочева, доц.Гатев), но за съжаление не достигнаха до класиране за финансиране.

В изпълнение на Задача 3, мярка 1 от Националната стратегия за научните изследвания 2020 „Въвеждане на оценка на научната дейност”, през отчетната година в ИНБ бяха изработени и утвърдени от НС критериите за атестиране и стартира атестация на всички учени, изследователи и служители, която продължава и до момента на изготвяне на настоящия отчет.

1.3. Полза / ефект за обществото от извършваните дейности

Разработваните проблеми дават непосредствен принос в развитието на науката невробиология. Получени са оригинални резултати за изясняване неврофизиологичните механизми на преработка на сетивна, двигателна и когнитивна информация в норма и патология, които дават нови знания свързани с механизмите на организация, адаптация и регулация на жизненоважни процеси в организма на човека. Резултатите от провежданите моделни изследвания върху експериментални животни биха допринесли за изясняване патогенезата и ефектите на социално-значими заболявания, като епилепсия, захарен диабет, дегенеративни заболявания, както и биха дали възможности за фармакологично коригиране на тези заболявания, което от своя страна е предпоставка за оптимизиране на терапията, свързана с състояния на тревожност, паника, нарушения в болковата перцепция, паметов дефицит, депресивни състояния, имаща значение за подобряване качеството на живот на човека. Резултатите от проведените фармакологични изследвания на ефектите и механизмите на действие на биологично-активни вещества на нови тиолови съединения /ксантогенати биха допринесли за

изясняване на механизмите на действие, невротоксичното и антиоксидантното им действие. Получени са важни за практиката нови знания за влиянието на метални хелатори върху подвижността, морфологията и виталността на човешки сперматозоиди, подложени на оксидативен стрес. Оценката на потенциалната цитотоксична и антипролиферативна активност на различни съединения – антитуморни препарати, комплекси на метали с различни лиганди върху култивирани първични култури от туморни образувания на гърдата у човек е от съществено значение за нуждите на експерименталната онкофармакология. Получените резултатите от проучванията върху цитосъвместимостта на комерсиални (йономерни цименти, каналопълнежни средства) и на новосъздадени материали за костни импланти имат важно значение за нуждите на костно-тъканното инженерство

1.4. Взаимоотношения с други институции

ИНБ има дългогодишни успешни сътрудничества със сродни по тематика институти на БАН (Институт по биофизика и биомедицинско инженерство, Институт по комуникационни и информационни технологии, Институт по експериментална морфология, патология и антропология с музей, Институт за изследване на населението и човека, Институт по механика, Института по молекулярна биология), с висши учебни заведения в страната (Софийски университет „Св. Климент Охридски“, Медицинските университети в София, Пловдив, Варна и Плевен, Химикотехнологичен и металургичен университет-София, Национална спортна академия “В. Левски”- София, Тракийски университет (Ст.Загора), Медицински колеж „Й. Филаретова”), с клинични здравни заведения (Университетската многопрофилна болница за активно лечение (УМБАЛ) „Александровска”, УМБАЛ по неврология и психиатрия „Св. Наум”-4 км, УМБАЛ “Царица Йоана-ИСУЛ”, Специализираната очна болница за активно лечение „Акад. Пашев” ООД- София, НМТБ “Цар Борис III” –София) и др. Те се изразяват в: сътрудничество в научноизследователската работа; експертна дейност; преподавателска дейност във висши училища и други институции, включващи лекции, упражнения, курсове на различни специалисти.

1.5. Общонационални и оперативни дейности, обслужващи държавата

1.5.1. Практически дейности, свързани с работата на национални, правителствени и държавни институции, индустрията, енергетиката и др. (относими към получаваната субсидия)

ИНБ не получава субсидия за практически дейности по смисъла на горната точка. Независимо от това обаче, висококвалифицирани специалисти от Института участват като експерти към Националната агенция за оценка и акредитация към Министерски съвет.

Действащата към ИНБ „Биоетична комисия” е издала 7 становища относно спазване на биоетичните принципи в провеждани или бъдещи изследвания, изискуеми при кандидатстване с проектни предложения и публикации в международни и национални институции.

През отчетната година учени от ИНБ са участвали в управляващи органи на международни и национални комисии, Управителни съвети на неправителствени организации и др. Акад. Р. Радомиров е избран за председател на новоучреденото през

2015 г. Българско дружество по Фармакология, Клинична фармакология и терапия, а проф. Р. Калфин е избрана за председател на Българското дружество по физиологични науки.

1.5.2. Проекти свързани с общонационални и оперативни дейности, обслужващи държавата и обществото, финансирани от национални институции (без Фонд „Научни изследвания”)

Въз основа на Договор за съвместни научни изследвания с МУ-Плевен от 27.11.2013г. през отчетната година колектив от учени от ИНБ с ръководител акад. Р. Радомиров участваха в създаването на модерна фармако-физиологична лаборатория към сектор „Експериментална и клинична фармакология” на МУ-Плевен.



2. РЕЗУЛТАТИ ОТ НАУЧНАТА ДЕЙНОСТ ПРЕЗ 2015 г.

Научната продукция на ИНБ за 2015 г. е: общо **76** публикации (65 излезли от печат и 11 под печат): **50** (43 излезли и 7 под-печат) са реферирани в световни литературни източници (*приложения E03/1.1 и 1.2*), от които 29 (25 излезли и 4 под печат) са в издания с IF и/или SJR (*приложения E03/2.1 и 2.2*); 25 (21 излезли и 4 под печат) са в нереферирани издания (*приложения E03/3.1 и 3.2*) и 1 – научно популярна статия (*A2.4.2.*)

Анализът на публикационната дейност за 2015 г. показва, увеличение на общия брой публикувани материали с 17% в сравнение с 2014 г. Относителният дял на публикациите в издания реферирани в световни системи за реферирание и оценяване съставлява 66% от общия брой публикувани издания, което е с 8% по-малко в сравнение с този през 2014 г. През 2015г. са публикувани 29 статии в списания с импакт фактор или импакт ранг, което е 23% по-малко от публикуваните през 2014г. (38 бр.) (*приложения E03/1.1 и 1.2*). Общият импакт фактор на публикациите, изчислен по данни на ICI WEB of Knowledge е 39.

В съавторство с чуждестранни учени (Англия, Германия, Румъния, Чехия, и др.) са само 13 от трудовете (*приложения E03/9.1 и 9.2.*).

Две от публикациите са в списания с IF>3:

Verleger, R., Seitz, A., **Yordanova, J., Kolev, V.** Is insight a godsend? Explicit knowledge in the serial response-time task has precursors in EEG potentials already at task onset. *Neurobiology of Learning and Memory*, 125, 2015, ISSN:1074-7427, DOI:10.1016/j.nlm.2015.07.012, 24 - 35. ISI IF:3.299

Tchekalarova J., Nenchovska Zl., Atanasova D., Atanasova M., Stefanova M., **Alova L., Lazarov N.** Consequences of long-term treatment with agomelatine on depressive-like behavior and neurobiological abnormalities in pinealectomized rats. Behavioral Brain Research, Elsevier, **приета за печат**: 2015, ISI IF:3.298

Доц. П. Гатев е участвал като редактор на международно издание:

Gatev P, Hatzitaki V, editors. *Posture, Balance and the Brain. International Workshop Proceedings*, ISBN 978-954-92521-7-0 Procon Ltd., Sofia, 2015, една от статиите в което вече има и цитиране в обзор в престижно японско списание:

Stambolieva K, Otzetov M, Petrova D, Ikononov R, Gatev P. *Postural Stability during Static Upright Stance in Archers. In: Gatev P, Hatzitaki V, editors. Posture, Balance and the Brain. International Workshop Proceedings*, ISBN 978-954-92521-7-0 Procon Ltd., Sofia, 2015. p. 29-35. [doi: 10.11610/posture.05](https://doi.org/10.11610/posture.05)

Цитирана от : Chiba, R., et al., Human upright posture control models based on multisensory inputs; in fast and slow dynamics. Neurosci. Res. (2015), <http://dx.doi.org/10.1016/j.neures.2015.12.002>, **IF 1.9**

Високият брой цитати - **685**, на **206** цитирани статии през 2015 г. главно от чуждестранни автори в международни издания (96%) свидетелства за високото качество на научната продукция на учените от ИНБ (*приложения E03/10.1*).

Всички тези наукометрични показатели показват устойчиво високо ниво на публикационна дейност и през 2015г.

През отчетния период в ИНБ са разработвани общо **33** научно-изследователски проекти, от които 6 с външно финансиране: 1 по 7 РП на ЕС с ръководител доц. Н.Бочева (*приложение E12*), 4 от Фонд “Научни изследвания” (2 в които ИНБ е базова организация - ръководители гл. ас. К. Рачева и проф. В. Колев, със забавено финансиране не получили средства през 2015г. и 2 в които ИНБ е съизпълнител - координатори проф. Р. Калфин и доц. М. Антонова (*приложение E04*) и 1 финансиран от МУ- Варна с ръководител акад. Р. Радомиров.

Без пряко финансиране са разработвани общо 19 проекта: 6 проекта с ВУЗ в страната, в които ИНБ е съизпълнител, 1 с МБАЛНП „Св. Наум” (*приложение E05*) и 12 проекта от бюджетната субсидия на БАН (*приложение E08*), за които са осигурени единствено работните заплати на научните колективи.

През 2015 г. е работено по 2 проекта по линия на международно сътрудничество в рамките на междуакадемични договори и споразумения (ЕВР) (Румъния - р-л проф. Р. Калфин и Чешка Република –р-л доц. Я. Чекаларова), при които се осигурява престоя на командированите учени в съответната страна без пътни разходи (*приложение E11*) и по 7 – в сътрудничество с Университети в чужбина (Германия, Швейцария, Англия, Иран и Тайланд – с р-ли проф. Ю.Йорданова, проф. В. Колев, доц. Р. Киров) (*приложение E12 и E13*).

Шест учени от ИНБ имат лично участие в 8 научни проекта 2 по програма COST (ас. Л. Дякова), 1 с Федерален Университет Пиауи – Бразилия (доц. Я. Чекаларова), 2-

ФНИ (ас. Л. Дякова), 1 – МУ Плевен (акад. Р. Радомиров, гл. ас. Б. Кадинова и ас. Цв. Тотев) и 2- МУ София (*приложение ЕЕ*).

През годината учените от ИНБ активно са участвали в международни и национални научни форуми. Представени са общо 129 научни съобщения самостоятелно и в съавторство: 40 докладвания от 22 автора от звеното са изнесени на 27 международни конгреси и конференции (*приложение E30/1*); 89 докладвания от 34 автора са изнесени на 21 Национални конференции: 5 Национални форума с и 16 без международно участие в България (*приложение E30/2*).

ИНБ беше съорганизатор на проведения от 9-11 октомври 2015г. XI Конгрес на Българското дружеството по физиологични науки с международно участие – гр. Пловдив, където бяха докладвани 33 научни съобщения (*приложение E30/2*).

Гл. ас. Б. Кадинов получи награда „Плакет” от Българското дружеството по физиологични науки за изработване нова емблема на дружеството.

През 2015 г. бяха обявени: 1 конкурс за професор и 1 за доцент по научна специалност „Фармакология” и 1 за гл. асистент по научна специалност „Физиология на животните и човека”. Бяха избрани: доц. Росица Замфирова за професор в направление „Биологични ефекти на природни и синтетични вещества”, гл. ас. Даниела Пехливанова, за доцент в направление „Поведенческа невробиология” и ас. Стеляна Борисова за гл.ас. в направление „Когнитивна психофизиология”.

През годината 4 учени са били членове на Управителни съвети на национални (4) и международни (3) научни организации (*приложение E*); 9 учени са участвали в организационни и програмни комитети на научни форуми у нас и в чужбина (*приложение E26/D3*), 8 учени са били членове на редакционни колегии на 23 международни научни издания, от които 21 се реферират в световните бази данни.

През 2015г. 6 учени от ИНБ са представили общо **26** писмени рецензии и становища по процедури за придобиване на научни степени и академични длъжности (*приложение E26/C2*), а 11 са представили общо 335 рецензии на статии (330), на книги (2) и проекти (3) (*приложение E26/ D2*).

2.1. Най ярко научно постижение

Изследвана е индивидуалната способност за осъзнаване на скрита подреденост на сензомоторни събития. Намерено е, че тази способност се характеризира с повишена вариабилност (т.е. парадоксална нестабилност) на поведението по време на обучение. Направени са заключения, че (1) поведенческата вариабилност в задачи със скрита регулярност отразява взаимодействието между автоматизирано и контролирано изпълнение на задачата и (2) именно наличието на такова имплицитно-експлицитно взаимодействие е прекурсор на способността за съзнателно откриване на скрити абстрактни регулярности.

Разработката е реализирана от колектив с ръководител проф. Ю.Йорданова, направление “Когнитивна психофизиология” в съвместен проект с Университета в гр. Любек, Германия.

Verleger, R., Seitz, A., Yordanova, J., Kolev, V.. Is insight a godsend? Explicit knowledge in the serial response-time task has precursors in EEG potentials already at task onset. Neurobiology of Learning and Memory, 125, 2015, 24 – 35p ISSN:1074-7427 ISI IF:3.299

Kirov, R., Kolev, V., Verleger, R., Yordanova, J.. Labile sleep promotes awareness of abstract knowledge in a serial reaction time task. Frontiers in Psychology, 6, 1354, 2015, ISSN:1664-1078, ISI IF:2.6

Yordanova, J., Kirov, R., Kolev, V.. Increased performance variability as a marker of implicit/explicit interactions in knowledge awareness. Frontiers in Psychology, 6, 1957, 2015, ISSN:1664-1078, DOI:dx.doi.org/ 10.3389/fpsyg.2015.01957, ISI IF:2.6

2.2. Най ярко научно-приложно постижение

Изследователи от ИНБ-БАН съвместно с медицински специалисти, отоневролози от системата на Министерството на Транспортта, Министерството на здравеопазването и преподаватели от НСА „В. Левски”, частично финансирани по проект ТК 02/60 с ФНИ МОН, с ръководител доц. д-р П. Гатев дм., ИНБ-БАН, проведоха теренни изследвания на стабилността на равновесието на спортисти от дисциплината “стрелба с лък” при спокоен и сетивно затруднен стоеж. Доказан бе положителен ефект на тренировката на равновесието при здрави лица и при двата стоежа постигнат със значително по-малко средства от единствения известен начин чрез скъпоструваща специализирана апаратура. Публикацията през 2015 г. доведе до международно цитиране през същата година. На базата на създадените оригинални тестове за равновесие са изготвени методични указания за научно-обоснована тренировка на състезатели по стрелба с лък с цел подобряване на равновесието им за постигане на високи спортни резултати. Това постижение е основано на дългогодишното сътрудничество между доц. д-р К. Стамболиева от ИНБ-БАН и доц. д-р Д. Петрова дм., отоневролог от Национална многопрофилна транспортна болница изразяващо се в опита от изследваните 235 пациента, обобщен в научно-методично ръководство за рехабилитация на пациенти с вестибуларни нарушения, издадено също през 2015г в тираж 7000 бр.

Разработката е реализирана от колектив с ръководители доц. д-р К. Стамболиева и доц. д-р П.Гатев дм. от ИНБ-БАН

Stambolieva K, Otzetov M, Petrova D, Ikononov R, Gatev P. Postural Stability during Static Upright Stance in Archers. In: Gatev P, Hatzitaki V, editors. Posture, Balance and the Brain. International Workshop Proceedings, ISBN 978-954-92521-7-0 Procon Ltd., Sofia, 2015. p. 29-35. doi: 10.11610/posture.05

Цитирана от : Chiba, R., et al., Human upright posture control models based on multisensory inputs; in fast and slow dynamics. Neurosci. Res. (2015), <http://dx.doi.org/10.1016/j.neures.2015.12.002>, IF 1.9

Петрова Д. и К. Стамболиева (2015) Помагало за пациенти със световъртеж и проблеми с равновесието ТП ЕГИС Фармасютикълс, София, България, 2015

3. МЕЖДУНАРОДНО СЪТРУДНИЧЕСТВО НА ЗВЕНТО

През изминалата година усилията на учените от ИНБ бяха насочени към подържане и задълбочаване на установени научни контакти с водещи университети и изследователски центрове от страни членки на ЕС (Германия, Румъния, Англия, Чешка Република и др.).

През 2015 в ИНБ бяха разработвани 2 проекта в рамките на междуакадемични договори и споразумения (ЕБР) с партньори от Румъния и Чехия (*приложение E11*), 7 съвместни проекти с финансиране от международни институции с партньори от Германия (3), Швейцария (2), Англия (1), Испания, Франция, Малта и Италия (1) (*приложения E12 и E13*).

В Института са гостували 5 учени – 3 от Турция, един от които е за дългосрочен период от 3 месеца и 2 от Румъния за кратковременен период до 10 дни (*приложение E40*).

Общата преценка за състоянието и перспективите за международно сътрудничество показва, че то е устойчиво, с тенденция към постоянното разширяване, а това дава възможност за успешното интегриране на Института в европейското научно пространство и повишаване качеството на работа с цел постигане на все по-добри резултати.

Най-значим международно финансиран проект е с тема: “Социална екосистема за забавяне на стареенето, подобряване на капацитета и качеството на живот” (Social ecosystem for anti-aging, capacitation and wellbeing) е финансиран по програмата на Европейската комисия за подкрепа на политиката в областта на информационните и комуникационните технологии (CIP ICT-PSP- 7PII) с партньори от Испания, Франция, Малта и Италия в проект по Рамкова програма на ЕС, координатор от българска страна: доц. д-р Н. Бочева

Политика на Ръководството на Института е да се поощряват всички възможни форми на контакти и сътрудничество с институти, университети, фирми и др., от една страна за популяризиране разработваната научно-изследователска тематика и от друга – за инициране на съвместни проекти, които биха довели до финансиране на научната дейност в ИНБ.

4. УЧАСТИЕ НА ЗВЕНТО В ПОДГОТОВКАТА НА СПЕЦИАЛИСТИ

През годината в ИНБ са обучавани **15** докторанта: **3** – редовни, **7** – задочни и **5** – на самостоятелна подготовка, 1 задочен докторант беше отчислен с право на защита и 1 докторант на самостоятелна подготовка беше новозачислен през 2015 г. Бяха защитени в ИНБ две дисертация за получаване ОНС „доктор“:

Елеонора Николаева Енчева - задочен докторант; научна специалност „Фармакология“; тема: „Невропсихофармакологични проучвания на новосинтезирани L валинови пептидомиметици върху гризачи със синдрома на социална изолация“; научен ръководител: доц. д-р Любка Танчева; дата на защита: 10.11.2015

Цветалин Тотев – докторант на самостоятелна подготовка; научна специалност „Физиология на животните и човека“; тема „Механизми, определящи скоростта на зрителното възприятие на стимули с различна пространствена честота“; научен ръководител: доц. д-р Д. Митов; дата на защита: 29.09.2015

Беше защитена от ас. *Димитринка Атанасова* дисертация за получаване ОНС „доктор” по научна специалност „Морфология” извън ИНБ (ИЕМПАМ) на тема: „Морфо-функционална и неврохимична характеристика на каротидното телце у плъх” с ръководител: проф. Д-р Н. Лазаров дмн и научен консултант: проф. д-р Димитър Кадийски дмн; дата на защита 01.04.2015г.

През 2015 г. е разработен и приет от НС нов, осъвременен конспект за провеждане на кандидат-докторантски изпити по специалност „Психофизиология”.

Учени от института са участвали в обучение на студенти: лекции, упражнения и семинарни занятия в различни висши учебни заведения и институции: СУ „Св. Кл. Охридски”, МУ-Плевен, МУ-София, НСА „Васил Левски”, ЦО-БАН.

Общият хорариум на лекциите е **70** ч., на упражненията – **1192** ч. Подготвени са двама дипломанти и 2 специализанти (*приложения E24/1 и E24/2*). Четирима учени са взели участие в специализирани изпитни комисии за избор на гл. асистент и др. (*приложения А 3.1.7*)

През отчетната година е функционира научният колегиум, като са проведени 5 докладвания за зачисляване, отчисляване и предзащита на докторантури и 1 академична лекция на доц. Д. Пехливанова.

През 2015 г. на базата на споразумение със Федерален университет Пуауи, Бразилия, със чуждестранна стипендия в ИНБ под ръководството на доц. Чекаларова се обучаваше 1 докторант.

Подготовката на млади специалисти с висока квалификация е съществена задача от мисията на Института. В изпълнението на тези задачи се разчита на компетентността и желанието на хабилитираните и нехабилитираните научни кадри.

Беше подновена акредитацията на специалност „Фармакология” за максималния срок от 6 години, през м. ноември беше проведена среща с комисията по акредитация на специалност „Физиология на животните и човека”, за която се очаква решението на Акредитационната комисия.

През 2015г. 4-ма докторанти и млади учени бяха наградени със парични награди от учредения от акад. Дамянов Награден фонд „Млад учен” и 1 с парична награда за подпомагане на научна дейност от учредения от акад. Р. Радомиров и проф. Калфин Фонд - „Изявен млад учен”, с грамота на името на Акад. В.Д. Петков

5. ИНОВАЦИОННА ДЕЙНОСТ НА ЗВЕНТО И АНАЛИЗ НА НЕЙНАТА ЕФЕКТИВНОСТ

Научните изследвания в ИНБ имат както фундаментален, така и приложен характер. По-голямата част (>90%,) от разработваните теми през 2015 година са ориентирани към подобряване качеството на живот и включват изследвания с иновативен характер с възможности за приложение в диагностиката, терапията и превенцията на човешкото здраве.

5.1. Осъществяване на съвместна иновационна дейност с външни организации и партньори

Проектирана, разработена и изследвана е апаратура за експериментално статично и динамично изследване на лентови препарати от биологични тъкани. Чрез нея се получава кривата напрежение-деформация, която дава информация за

еластичните и вискозни характеристики на изследвания препарат при статични и динамични условия. Създаден е специализиран софтуер за регистрация и обработка на данните. Определени са техническите характеристики на апаратурата и е установена точността ѝ, като грешката не надвишава 2,5%.

Изследванията са финансирани по договор с ДФНИ И-02/3/ 12.12.2015. Участници разработката от ИНБ: доц. Мария Антонова, ас. Цветалин Тотев. Други участници: проф. Т. Захариев, д-р С. Антонова, МУ София, доц. С. Стойчев, ИМех, БАН.

С разработената апаратура е извършено експериментално изследване на артериални аневризми на абдоминална аорта при хора. Препаратите са получени от Катедра Сърдечно съдова хирургия на МУ София, при рутинни операции.

По темата са завършени две публикации – една публикувана и една приета за печат. Изнесени са два пленарни доклада, един обикновен доклад и един постер на международни научни конференции в страната и чужбина

5.2. Извършване трансфер на технологии и/или подготовка на трансфер на технологии

Няма

6. СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ НА ИНБ

6.1. Осъществяване на съвместна стопанска дейност с външни организации и партньори /продукция, услуги и др., които не представляват научна дейност/

6.2. Отдаване под наем на помещения

Договорните отношения с фирмите: „Янкулов” ЕООД и „ИНТЕРБИЛДИНГ 95” – наематели на помещения във Вивариум и фирма „Хасуми” на стая в сградата на ул. Акад. Г. Бончев, бл. 23 продължават и през 2015 г., при спазване на фиксираните условия в тристранните договори за наем утвърдени от ЦУ на БАН.

6.3 Сведения за друга стопанска дейност

ИНБ – БАН стопанисва Експериментална и развъдна база за опитни животни (ЕРБОЖ) град Сливница, която е единствена по рода си за цялата страна. Развъждат се лабораторни животни, основно бели мишки, бели плъхове /Вистар/, зайци – калифорнийски и новозенландски.

Доставяни са лабораторни животни главно на институти от направление „Биомедицина и качество на живот” - БАН: Институт по микробиология, ИЕМПАМ, ИБИР, Институт по биофизика и биомедицинско инженерство, Институт по физиология на растенията и генетика.

Базата задоволява нуждите и на медицински, фармацевтични и други организации извън системата на БАН с което изпълнява национални задачи във сферата на биологичните и медицински науки, фармацевтиката и опазване на биоразнообразието: Медицински университет гр.София, Биологичен факултет на СУ „Св. Климент Охридски” гр. София, Медицински университет гр. Плевен, Медицински университет гр. Варна, Шуменски университет, Биовет АД Пещера, САВИМЕД ЕООД, Зоопарк гр. София, Спасителен национален център „Зелени Балкани” гр. Стара Загора и др.

Като форма на административно-стопанската дейност през 2015 г. могат да бъдат определени дейности, свързани с поддръжка и ремонт на сградния фонд. През 2015г. бяха извършени неотложни ремонтни дейности свързани с водоснабдяване на ЕРБОЖ с питейна вода, ремонтиран е участък около 100м., като са монтирани нови ПВЦ тръби. Това реши дългогодишен проблем и намали загубите на вода, крайно необходимо за отглеждане на лабораторните животни и поддържане на хигиена в Базата.

7. КРАТЪК АНАЛИЗ НА ФИНАНСОВОТО СЪСТОЯНИЕ НА ИНБ ЗА 2015г

I. ПРИХОДИ

През отчетния период 01.01.2015 г. – 31.12.2015 г. ИНБ е реализирал и отчетел приходи, както следва):

1	ПРИХОДИ общо	2014	2015
		1072263	1106100
1.1	Бюджетна субсидия	904060	905395
1.2	Собствени приходи, в т.ч.	168203	200705
1.2.1	<i>Проекти, финансирани от ОП</i>	1000	
1.2.2	<i>Проект, финансиран от 7 РП на ЕС и МОН</i>	54487	91809
1.2.3	<i>Проекти, финансиран от ФНИ</i>		36197
1.2.4	<i>Проекти, финансиран от Иновац. фонд</i>	32013	7784
1.2.5	<i>Наеми на имущество</i>	10734	15888
1.2.6	<i>Такси от докторанти</i>	1981	260
1.2.7	<i>Дарение</i>	350	2660
1.2.8	<i>Продажба на опитни животни</i>	55882	53248
1.2.9	<i>Продажба на брак на вторични суровини</i>	14033	301
1.2.10	<i>Лихви, курсови разлики, внесен ДДС</i>	-2277	-7442

II. РАЗХОДИ

Разходите за отчетния период са в размер на 1 064 892 лв. разпределени по дейности както следва:

РАЗХОДИ общо		2014	2015
2		1081616	1064892
2.1	Заплати и възнаграждения на персонала по трудови правоотношения	679130	695022
2.2	Други възнаграждения и плащания на персонала	78711	59880
2.3	Задължителни осигурителни вноски от работодателя	132968	134763
2.4	Издръжка, в т.ч.	171487	151633
2.4.1	<i>учебни и научно-изследователски разходи</i>	4047	3969
2.4.2	<i>други материали</i>	32134	30034
2.4.3	<i>вода, горива и енергия</i>	54917	56533
2.4.4	<i>разходи за външни услуги</i>	62226	45254
2.4.5	<i>текущ ремонт</i>	3656	4415
2.4.6	<i>командировки в страната</i>	7142	4408
2.4.7	<i>краткосрочни командировки в чужбина</i>	6761	6681
2.4.8	<i>разходи за застраховки</i>	541	275
2.4.9	<i>други финансови услуги (банкови такси)</i>	60	64
2.4.10	<i>разходи за лихви</i>	3	0
2.5	Платени данъци, мита и такси	3084	5119
2.6	Стипендии	11250	15750
2.7	Изплатени стипендии за млади учени от дарение	1800	1800
2.8	Придобиване на дълготрайни материални активи, в т.ч.	3186	925
2.8.1	<i>придобиване на компютри и хардуер</i>	3186	925

СПРАВКА

за приходите и разходите в база ЕРБОЖ за 2015 г.

I

ОБЩО ПРИХОДИ ЕРБОЖ

53549 лева

ОБЩО РАЗХОДИ ЕРБОЖ

39012 лев

През 2015 г. приходите на ИНБ са нараснали с 33 хил. лева спрямо 2014 г., като приходите от субсидия са същите както през 2014 г., а нарастване има само в

собствените приходи и причината за това е получено финансиране по два проекта от ФНИ и съфинансиране от МОН по проект от 7 Рамкова програма на ЕС.

Наблюдава се увеличение на приходите от получените наеми от външни наематели спрямо 2014 г. с 5 хил. лева.

Наблюдава намаление на разходите за 2015 г. спрямо 2014 г. с 17 хил. лева. Значително намаление се наблюдава при разходите за издръжка, а именно разходи за материали, за външни услуги, за командировки в страната и за придобиване на ДМА.

8. СЪСТОЯНИЕ И ПРОБЛЕМИ НА ЗВЕНОТО В ИЗДАТЕЛСКАТА И ИНФОРМАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

През отчетния период беше извършена пълна инвентаризация на библиотечния фонд на Академичния Информационен Център по невронауки, която приключи на 30 ноември 2015 г. Съобразно изискванията за провеждане на инвентаризация, през това време от библиотечния фонд не са предоставяни библиотечни документи за читалня и дома.

Въпреки трудоемките условия за: изготвяне на пълен опис и физическа проверка на близо 24 000 тома по инвентарните списъци на ЦБ; проверка на некомплектовани издания, дадени за съхранение в АИЦН и обособяване на собствен библиотечен фонд на Института, Центърът не спря да изпълнява другите си задължения, като извършване на справки (при възможност), обслужване на клиенти при ползване на копирна, мултимедия, служебно-разпространителската и семинарна дейност. Въпреки предварително изготвените графици за опис, преместване, подреждане и сверка на библиотечните документи, количеството работа се оказваше често пъти повече от предвиденото.

Академичният информационен център към ИНБ разполага с общо 23 833 тома, от които 7318 книги и 16 514 периодични издания.

И през 2015 г. снабдяването с книги и списания продължава да е крайно недостатъчно. Тъй като не бяха отпуснати средства за абонамент – постъпленията реално значително намаляха. Постъпленията в библиотечния фонд по линия на ЦБ за годината са общо 33 броя библиотечни документи – 8 броя книги и 25 броя списания на български, руски и английски език.

Постъпления във библиотечния фонд на ИНБ през 2015 г. са **575** библиотечни единици. От тях **563** броя книги, списания, поредици и енциклопедии на български, английски и руски език бяха предимно от еднократни дарения от колеги от ИНБ, ИБФБМИ, пенсионирани колеги и близки на починали колеги; 1 книга беше закупена и 11 книжки бяха получени от различни списания с постоянен дарителски обмен.

Съществено е да се отбележи, че никое от дарените списания – текущи или дарени еднократно – не са каталогизирани като заглавия в Централната библиотека. Това прави фонда на Центъра не само актуален, но и уникален източник на информация в областта на невронауките.

Архивните колекции от дисертации и автореферати продължават да са невъзстановени.

През 2015г. АИЦН активно се използваше като място за провеждане на докторантски изпити, провеждане докторантски лекционни курсове и семинари,

самоподготовка и самостоятелна работа на работещите в научните звена. Служителите на АИЦН активно участваха в издаването на „Сборник с резюмета” на проведената от ИНБ национална конференция „Година на светлината – физиология на дрението и офталмология”, както и техническа помощ при провеждането и.

През отчетния период служители на АИЦН участваха в ежегодната среща на дъщерните библиотеки на ЦБ, в отчетно-изборното събрание на ББИА, търговски изложения на продуктите на англоезични издателства с научна насоченост както и редовните презентационни семинари на библиотечни бази данни с национален абонамент като Томпсън-Ройтерс и др.

ИНБ не извършва издателска дейност.

През годината гл.ас. Б. Кадинов продължи редовно да поддържа Интернет страницата на Института

Основен проблем продължава да бъде недостатъчното финансиране, което не позволява членство в престижни международни научни организации, осигуряващи свободен достъп до техните издания.

Амбициите на служителите в АИЦН са насочени към осъвременяване дейността на библиотеката с въвеждане на електронни каталози, разширяване на книжната база, посредством създаване на електронен книжен фонд, както и в търсене на възможности за финансиране от външни източници, за превръщане на центъра в модерно, съвременно информационно звено.

9. Информация за научния съвет на звеното

СПИСЪК НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА НАУЧНИЯ СЪВЕТ НА ИНБ избран на Общото събрание на учените на ИНБ, състояло се на 06.11.2015 г.

Вътрешни членове:

Доц. д-р Валентина Кръстева Григорова (ИНБ-БАН) - Председател
 Проф. д-р Росица Николова Замфинова-Митова (ИНБ-БАН) - Зам. Председател
 Доц. д-р Яна Димитрова Чекаларова (ИНБ-БАН) - Секретар
 Проф. д-р Рени Калфин (ИНБ-БАН)
 Проф. д-р Ирен Белчева, дмн (ИНБ-БАН)
 Проф. д-р Веселин Петков, дмн (ИНБ-БАН)
 Проф. д-р Васил Колев (ИНБ-БАН)
 Проф. д-р Юлияна Йорданова-Кирова (ИНБ-БАН)
 Доц. д-р Катерина Стамболиева (ИНБ-БАН)
 Доц. д-р Надежда Бочева (ИНБ-БАН)
 Доц. д-р Пламен Гатев (ИНБ-БАН)
 Доц. д-р Мария Антонова (ИНБ-БАН)
 Доц. д-р Юлиана Душанова (ИНБ-БАН)
 Доц. д-р Румен Киров (ИНБ-БАН)
 Доц. д-р Мария Генкова-Папазова (ИНБ-БАН)
 Доц. д-р Любка Танчева (ИНБ-БАН)

Доц. д-р Даниела Пехливанова (ИНБ-БАН)

Външни членове:

Акад. проф. д-р Петя Василева, дмн (СОБАЛ Акад. Пашев” ООД – София)

Акад. проф. д-р Радомир Радомиров, дмн (пенсионер)

Чл. кор. д-р Андон Косев, дмн (ИБФБМИ-БАН)

Проф. д-р Николай Лазаров, дмн (МУ-София)

Проф. д-р Стефан Костянев, дбн (МУ-Пловдив)

Проф. д-р Божидар Колев, дмн (пенсионер)

10. Копие от Правилника за работа в звеното

**ПРАВИЛНИК ЗА ВЪТРЕШНИЯ ТРУДОВ РЕД
В ИНСТИТУТ ПО НЕВРОБИОЛОГИЯ БАН**

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. (1) Настоящият Правилник за вътрешния трудов ред (ПВТР) в ИНБ-БАН се издава от Директора, в качеството му на Работодател, на основание чл. 181 от Кодекса на труда. С ПВТР в ИНБ-БАН се конкретизират правата и задълженията на всички работници и служители - страна по индивидуално трудово правоотношение с работодателя, наричани по-долу „работници”.

(2) ПВТР в ИНБ-БАН предоставя уредба на въпросите, свързани с организацията на трудовия процес и осигуряването на безопасна и здравословна работна среда, стимулираща повишаването на ефективността на труда.

Чл. 2. При изготвянето на този правилник бяха взети предвид императивните правни норми, съдържащи се в Кодекса на труда, подзаконовите нормативни актове, уреждащи неговото приложение и цялото действащо българско законодателство.

Чл. 3. Правилникът за вътрешния трудов ред урежда:

1. Възникването, изменението и прекратяването на трудовите правоотношения;
2. Регламентация на разпределянето на работното време, почивките и отпуските;
3. Правата и задълженията на работодателя;
4. Правата и задълженията на работниците;
5. Трудовата дисциплина, дисциплинарните нарушения и наказания и реализирането на ограничената имуществената отговорност;
6. Пропускателният режим в ИНБ -БАН.

II. ТРУДОВИ ПРАВООТНОШЕНИЯ

Чл. 4. Работодателят си запазва правото да сключва трудови договори със срок за изпитване в своя полза и за период, не по-дълъг от 6 месеца.

Чл. 5.(1) Основание за възникване на трудово правоотношение е трудовият договор, сключен между работника и работодателя в писмена форма.

(2) Към молбата си, отправена към работодателя, желаещият да встъпи в трудово правоотношение прилага:

- лична карта за справка, която се връща веднага;

- документ за придобито образование, специалност, квалификация, правоспособност, изискващи се за заемането на обявената вакантна длъжност, за която лицето кандидатства;

- документ, удостоверяващ придобития стаж по специалността;

- документ за медицински преглед при първоначално постъпване на работа и след преустановяване на трудовата дейност по трудово правоотношение за срок над 3 месеца;

Чл. 6. При необходимост работодателят може да изисква и предоставянето на допълнителна информация, извън посочената в предходния текст, свързана с придобития от кандидатстващия за конкретната длъжност професионален опит и квалификация.

Чл. 7.(1) Трудовият договор с работника се сключва в писмена форма, в два екземпляра и се подписва от страните по него.

(2) В тридневен срок от сключването на всеки отделен трудов договор работодателят изпраща уведомление за възникналото трудово правоотношение до Националния осигурителен институт.

Чл. 8. (1) Екземпляр от двустранно подписания трудов договор и копие от уведомлението по ал. 2, заверено от съответното териториално поделение на Националния осигурителен институт се връчват на работника срещу подпис при постъпването му на работа.

(2) Вторият екземпляр от трудовия договор се съхранява при Директора, като се прилага към трудовото досие на работника.

Чл. 9. (1) Работникът е длъжен да постъпи на работа в едноседмичен срок от получаването на документите, описани в предходния текст, освен ако страните не са уговорили друго.

(2) В случай, че работникът не постъпи на работа в посочения срок, трудовото правоотношение се счита за невъзникнало, освен ако това се дължи на независещи от него причини, доведени до знанието на работодателя с писмено уведомление, направено до изтичането на срока по чл. 9, ал. 1 от този правилник.

Чл. 10. Изпълнението на задълженията по трудов договор започва с постъпването на работника на работа, което се удостоверява в писмен вид, с акт за постъпване, който се прилага към неговото трудово досие.

Чл. 11. (1) Валидно възникналото трудово правоотношение може да бъде изменено с писмено съгласие на страните по него, съставляващо неразделна част от трудовия договор.

(2) Писменото съгласие по ал. 1, оформено като допълнително писмено споразумение, се изготвя, съгласува, сключва и съхранява по реда, установен за трудовите договори в Института.

(3) Работодателят или работникът не могат да променят едностранно клаузите на сключения трудов договор, освен в хипотезите, установени с нормативен акт.

(4) В случай на престой или при производствена необходимост, работодателят може едностранно да възложи на работника временно да извършва друга работа за срок до 45 календарни дни в рамките на една календарна година, съответно за времето, докато продължава престоя.

Чл. 12. В тридневен срок от изменението на трудовия договор, работодателят изпраща уведомление за това обстоятелство до съответното териториално поделение на Националния осигурителен институт.

Чл. 13. (1) Прекратяването на трудовия договор се извършва при наличието на предпоставките и при спазването на процедурата, предвидена в Кодекса на труда.

(2) Работникът може едностранно да прекрати трудовото си правоотношение с предварително писмено предизвестие, отправено до работодателя в 1-месечен срок, предхождащ момента на прекратяване.

(3) Трудовият договор, сключен със срок за изпитване, може да бъде прекратен без предизвестие от страната, в чиято полза е уговорен.

III. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл. 14. Нормалната продължителност на работното време през деня в ИНБ е 8 часа, при петдневна работна седмица, с обща седмична продължителност 40 часа, а за работниците в ИНБ, полагащи нощен труд в съответствие с чл. 140 ал.1 от „Кодекса на труда” (Изм. - ДВ, бр. 25 от 2001 г., в сила от 31.03.2001 г.) е с продължителност до 7 часа през нощта, при 5-дневна работна седмица, с обща седмична продължителност до 35 часа..

Чл. 15. Работният ден в ИНБ е с начален час 9.00 ч. и приключва в 17.30 часа, а за служителите от помощно звено „ЕРБОЖ” в гр. Сливница е с начало 8.00 часа и приключва в 16.30 часа.

(1) Работниците ползват една почивка от 30 /тридесет/ минути, във времето между 12.00ч. и 13.00 часа, който период служителят избира сам в зависимост от натовареността на работния процес.

(2) На работещите с компютър съгл. Наредба №7 за минималните изисквания за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд при работа с видеодисплей (ДВ бр. 70/2005 г.) и Наредба № 15, се предоставят допълнителните почивки в размер на 10 мин., които може да се ползват на всеки 2 часа след началото на работа с компютър.

(3) Работният ден за работниците в ИНБ, полагащи нощен труд е с начален час 22.00 часа и приключва в 6.00 часа.

Чл. 16. Работниците в Института имат право на непрекъсната междудневна почивка от 12 /дванадесет/ часа и на седмична почивка в размер на два последователни календарни дни - събота и неделя.

Чл. 17. (1) Работодателят се задължава да спазва официалните празници на Република България.

(2) Работник, който изповядва вероизповедание, различно от православното, е длъжен да съобщи своевременно това на работодателя, за да може да ползва като почивни дните, определени за празници според своето вероизповедание.

Чл. 18. Извънредният труд в Института е забранен. Полагането на извънреден труд се извършва единствено при наличието на предвидените в Кодекса на труда предпоставки.

Чл. 20. (1) Работниците в ИНБ– БАН имат право на отпуск, което право могат да упражнят в съответствие с разпоредбите на Глава VIII от Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове по неговото прилагане.

(2) С настоящия ПВТР се определя размерът на платения годишен отпуск съгласно изискванията на чл. 155, чл. 156 т. 1 т. 2 от КТ и чл. 28 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските и заповед на Директора на ИНБ – БАН

(3) Ползването на платения годишен отпуск се извършва по изготвен до 31 декември на предшестващата година график за ползване на платения годишен отпуск от работещите в съответното подразделение за следващата календарна година

(4) Ползването на платения годишен отпуск се извършва въз основа на писмена молба на работника, адресирана до работодателя, в съответствие с утвърдения график през календарната година, за която се полага и след получаване на неговото писмено разрешение, оформено като заповед за предоставяне на платен годишен отпуск.

(4) В случай, че важни производствени причини налагат изменение на графика на вземането на отпуската или прехвърлянето на част от нея за следващата година (до 10 работни дни), работодателят може да отложи ползването на отпуската по чл. 20, ал. 2 от правилника. В тази хипотеза работникът задължително и наведнъж ползва половината от размера на платения годишен отпуск за съответната календарна година.

(5) Наетите по трудов договор в ИНБ се задължават да спазват разпоредбите на действащия Кодекс на труда, отнасящи се за сроковете на използване на платения годишен отпуск, включително и приетите изменения по този въпрос през 2010 г., ограничаващи до 10 дни възможността за отлагане ползването на отпуск през следващата календарна година.

(6) Неплатени отпуски в размер над 30 работни дни се разрешават и ползват по реда на Решение на УС на БАН от 14.03.2001 г. протокол №4.

(7) Работодателят има право да предостави платения годишен отпуск на работника и без негово писмено искане или съгласие съобразно законоустановения ред.

IV. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА РАБОТОДАТЕЛЯ

Чл. 21. Работодателят е длъжен:

т.1. да осигури на работника работно място, нормални, безопасни и здравословни условия при изпълнение на неговите трудови задължения. Във връзка с това

Работодателят сключва договор със Служба за трудова медицина, която да изготви и извърши всички изискуеми от законодателството документи и действия;

т.2. да снабдява работниците с необходимите за извършването на работата им техника, пособия, материали и консумативи;

т.3. да предостави на всеки работник кратко описание на работата, която той се ангажира да изпълнява (длъжностна характеристика);

т.4. при необходимост да дава на работещия задължителни указания относно начина и реда на реализиране на неговите трудови ангажименти, като осъществява контрол върху тяхното изпълнение;

т.5 да запознае работниците с приетите и утвърдени от него вътрешни правила в Института;

т.6 периодично и в срок да изплаща дължимите трудови възнаграждения;

т.7 да осигури работниците за всички осигурени социални рискове, при спазване на условията и реда, установени с Кодекса за социално осигуряване и подзаконовите нормативни актове по неговото приложение.

Чл. 22. Работодателят има следните права:

- т.1 да изисква от всеки работник точно, добросъвестно и качествено да изпълнява възложените му трудови задължения;
- т.2 да издава задължителни за работещите в Института указания и нареждания относно изпълнението на тяхната трудова функция;
- т.3 да осъществява контрол върху спазването и прилагането на вътрешните актове в Института, както и върху изпълнението на задължителните указания по т. 2;
- т.4 да осъществява контрол върху начина на съхранение и експлоатация на повереното на работниците имущество;
- т.5 да налага установените в текста на чл. 188 от Кодекса на труда дисциплинарни наказания;
- т.6 да търси ограничена имуществена отговорност за виовно причинените от работника вреди.

Чл.23 . Работодателят има право, съгласно чл. 120 от Кодекса на труда (Изм. - ДВ, бр. 100 от 1992 г.)

(1) при производствена необходимост, както и при престой, да възлага на работника или служителя без негово съгласие да извършва временно друга работа в същото или в друго предприятие, но в същото населено място или местност за срок до 45 календарни дни през една календарна година, а в случаи на престой - докато той продължава.

(2) Промяната по предходната алинея се извършва в съответствие с квалификацията и здравословното състояние на работника или служителя.

(3) Работодателят може да възложи на работника или служителя работа от друг характер, макар и да не съответствува на неговата квалификация, когато това се налага по непреодолими причини.

V. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА РАБОТНИЦИТЕ

Чл. 24. Работниците в Института имат следните права:

- т.1. на трудово възнаграждение, в сроковете и при условията, предвидени в индивидуалния им трудов договор с работодателя;
- т.2. на социално и здравно осигуряване съгласно действащата нормативна уредба;
- т.3. на почивките и отпуските, установени в Раздел трети от този правилник, при спазване на императивните разпоредби на Кодекса на труда;
- т.4. на нормални, здравословни и безопасни условия на труд, съгласно приетите от работодателя вътрешни правила;
- т.5. да получат кратко описание на работата, която поемат с ангажимента да извършват (длъжностна характеристика);
- т.6. да получават указания относно начина на изпълнение на трудовите им задължения;
- т.7. да получават от работодателя достоверна и своевременна информация по въпроси, непосредствено свързани с техните трудови ангажименти;
- т.8. на достъп до утвърдените от работодателя вътрешни актове, правилници и правила в ИНБ.
- 9. да членува в синдикални организации и да взема участие в мероприятията им.

Чл. 25. Работниците са длъжни:

- 1. да изпълняват възложената им съгласно индивидуалния трудов договор работа в изискуемото количество и качество;

2. да изпълняват указанията и нарежданията на работодателя, издадени във връзка с техните трудови задължения;
 3. стриктно да се придържат към изискванията за здравословни и безопасни условия на труд, към приетите технически и технологични правила за безопасност на труда и противопожарна безопасност, както и всички други вътрешни правила, действащи в Института;
 4. да спазват установените във връзка със съхранението и експлоатацията на повереното им имущество вътрешни актове и задължителни указания на работодателя;
 5. да спазват уговореното с текста на чл. 14 и чл. 15, ал. 1 от този правилник работно време, като го използват за изпълнение на своите трудови задължения;
 6. да съгласуват работата си с другите работници в атмосфера на сътрудничество, координация и толерантност и с поведението си да не възпрепятстват изпълнението на техните трудови ангажименти;
 7. да проявяват лоялност към работодателя, като не разпространяват поверителни за него сведения и пазят доброто му име и репутация;
 8. да поддържат и повишават своята професионална квалификация, във връзка с длъжността, която заемат и с потребностите на ИНБ;
 9. да се явяват на работното си място навреме и в състояние, позволяващо им да изпълнява възложените им задачи, да не употребяват по време на работа алкохол и други упойващи средства.
 10. да замества отсъстващ служител съгласно заповед на Директора ;
 11. при налагащо се отсъствие на служител за 2 и повече дни, същият да уведоми прекия си ръководител.
 12. да спазват установените технически и технологични правила. При констатиране на затруднения или нарушения да уведомява прекия си ръководител.
 13. да пазят грижливо имуществото, което им е поверено или с което са в досег при изпълнение на възложената работа, както и да пестят материали, суровини, енергия, парични и др. средства, които им се предоставят за изпълнение на работата. За причинени виновно щети, работниците и служителите носят лична отговорност съгласно действащото законодателство.
 14. да спазват правилата за безопасност и здравословни условия на труд, противопожарните правила и производствен режим. При констатиране на нарушения на тези правила да уведомяват незабавно прекия си ръководител или съответното длъжностно лице в ИНБ.
 15. да поддържат ред и чистота на работното място, а също така ред и чистота в помещения, сгради и принадлежащи територии на ИНБ
- Чл. 26. Режимът на потребление на енергия, консумативи и материали, съпътстващи трудовия процес в ИНБ се изпълнява от всички работници като се съблюдават принципите на икономичност и производствена ефективност на труда.

VI. ТРУДОВА ДИСЦИПЛИНА, ДИСЦИПЛИНАРНИ НАРУШЕНИЯ И НАКАЗАНИЯ, ОГРАНИЧЕНА ИМУЩЕСТВЕНА ОТГОВОРНОСТ

Чл. 27. Работниците в Института са длъжни да изпълняват поетите от тях трудови задължения и да спазват трудовата дисциплина, регламентирана в Кодекса на труда, в нормативните актове по неговото прилагане и в настоящия правилник.

Чл. 28. Нарушение на трудовата дисциплина е всяка форма на виновно неизпълнение на трудовите задължения на работника, за което на нарушителя се налага дисциплинарно наказание.

Чл. 29. Нарушения на трудовата дисциплина са:

1. закъснение, преждевременно напускане на работното място, неявяване на работа и неуплътняване на работното време;
2. явяване на работника в състояние, което възпрепятства изпълнението на неговите трудови задължения и на възложените му задачи;
3. неизпълнение на възложените на работещия ангажименти;
4. неспазване на правилата за здравословни и безопасни условия на труд, на техническите и технологични правила, на правилата за безопасност на труда и противопожарна безопасност, както и на всички вътрешни правила, действащи в Института.
5. неизпълнение на дадените от работодателя задължителни указания и нареждания;
6. неспазване на инструкциите и указанията относно начина на съхранение и експлоатация на имуществото на работодателя, до което работниците имат достъп;
7. злоупотреба с доверието и уронване на доброто име и престижа на Института, както и всяка форма на разпространение на поверителни сведения,отнасящи се до работодателя;
8. произвеждане на некачествена продукция по вина на работника;
9. увреждане на имуществото на работодателя и разпиляване на суровини, материали, енергия и други средства;
10. неизпълнение на други трудови задължения.

Чл. 30. (1) Контролът по спазването на трудовата дисциплина се осъществява от Ръководителя на направление, Директора и Заместник директора.

(3) Дисциплинарните наказания се налагат на работниците с мотивирана заповед, издадена от Директора, която задължително съдържа името на нарушителя, вида на нарушението, времето на извършването му и основанието за налагане на дисциплинарното наказание.

Чл. 31. (1) При определянето на вида на дисциплинарното наказание се вземат предвид тежестта на нарушението, обстоятелствата, при които е извършено, както и поведението на нарушителя.

(2) При ново нарушение на трудовата дисциплина може да бъде наложено ново наказание.

Чл. 32. Преди да пристъпи към налагане на дисциплинарно наказание, работодателят е длъжен да изслуша работника или да приеме писмените му обяснения за случилото се, както и да събере и да оцени посочените от него доказателства.

Чл. 33. (1) Заповедта за дисциплинарно наказание се връчва на работника срещу подпис, като върху нея се отбелязва датата на връчването. В случай, че не може да бъде връчена лично на нарушителя, заповедта се изпраща с препоръчано писмо с обратна разписка на домашния му адрес.

(2) Дисциплинарното наказание се счита за наложено от деня на връчване на заповедта, съответно от деня на нейното получаване, когато е изпратена по пощата с писмо с обратна разписка.

Чл. 34. Дисциплинарните наказания са:

1. забележка;
2. предупреждение за уволнение;
3. дисциплинарно уволнение.

Чл. 35. Дисциплинарно уволнение може да бъде наложено при:

1. три закъснения или преждевременни напускания на работа в един календарен месец, всяко от които не по-малко от 1 час;
2. неявяване на работа в течение на два последователни работни дни без основание;
3. системни нарушения на трудовата дисциплина;
4. злоупотреба с доверието на работодателя или разпространяване на поверителни за него сведения;
5. други тежки нарушения на трудовата дисциплина.

Чл. 36. В случай на налагащо се отсъствие в работно време или при необходимост от по-ранно приключване на работния ден, работникът е длъжен предварително да уведоми ръководителя на направлението или заместващия го служител за това обстоятелство и да получи неговото разрешение.

Чл. 37. (1) Работодателят или ръководителят на направление може временно да отстрани от работа работник, който се явява на работното си място в състояние, което не му позволява да изпълнява трудовите си задължения, употребява през работно време алкохол или друго упойващо вещество. Отстраняването е в сила, докато работникът не възстанови годността си да изпълнява възложените му трудови функции.

(2) През времето докато трае отстраняването, работникът не получава трудово възнаграждение.

Чл. 38. Работникът отговаря имуществено за вреда, която е причинил на работодателя поради небрежност при или по повод изпълнението на трудовите си задължения. Размерът и редът за осъществяване на тази отговорност се определят съгласно разпоредбите на действащото трудово законодателство.

Чл. 39. Имуштествената отговорност на работника се прилага независимо от дисциплинарната, административно-наказателната и наказателната отговорност за същото деяние.

Чл. 40. За вреда, която е причинена умишлено или в резултат на престъпление или която е причинена не при или по повод на изпълнението на трудовите задължения, отговорността се определя според гражданското законодателство.

VII. ПРОПУСКАТЕЛЕН РЕЖИМ

Чл. 41. (1) Всеки работник в Института има право на свободен достъп до своето работно място в рамките на установеното работно време.

(2) Всеки работник има право на достъп до Института и в извънработно време, с разрешение на своя непосредствен ръководител или заместващия го служител.

(3) За почивни и празнични дни Директорът издава заповед за графика на достъп до работните места.

(4) С прекратяването на трудовото правоотношение с работника, той придобива статута на външно лице и има право на достъп до ИНБ – БАН при спазване на установения за външни лица пропускателен режим.

Чл. 42. В сградите на ИНБ - БАН се допуска посещение на външни лица, след известяване на посещаватогто лице, докато в сградите на ЕРБОЖ се поддържа дневник на посещенията, като външни лица се допускат след като в дневника на посещенията бъдат вписани следните данни: трите имена на посетителя, началният и крайният час на посещението, работното помещение и лицето, което се посещава.

Чл. 43 Контролът по спазването на пропускателния режим в сградите на ИНБ- БАН се осъществява от портиерите на съответните блокове, а контролът по спазването на пропускателния режим на територията на “ЕРБОЖ” на ИНБ – БАН в гр. Сливница се осъществява от невъоръжена охрана.

Чл.44. Изнасянето и внасянето и съхранението на апаратура, машини и др. се допуска единствено с писмена декларация за съответното имущество и притежателя му.

Чл.45 Забранява се влизането в сградата на ИНБ на лица с търговска или рекламна цел.

Чл. 46 Работодателят си запазва правото със заповед да утвърди детайлизирани правила за достъп до определени работни помещения.

VIII. ЗДРАВΟΣЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл. 47. (1) За работещите в ИНБ - БАН се осигуряват здравословни и безопасни условия на труд:

- обслужване от Служба по трудова медицина;
- безплатно специално работно облекло и лични предпазни средства;
- отговорник по безопасност и здраве при работа;
- обучение на ръководния персонал и представителите на КУТ съгласно Наредба РД-07-2/16.12.2009г.
- периодично обучение на представителите на КУТ по безопасност и здраве при работа;
- всички видове инструктажи - начален, на работното място, ежедневен, периодичен, извънреден

(2)Условията и редът за осигуряване на посочените в ал.1 права на работещите, са определени в Закона за здравословни и безопасни условия на труд, КТ, на законовите и подзаконовите нормативни актове.

Чл.48. (1) Работещите в ИНБ са длъжни да спазват правилата и инструкциите за здравословни и безопасни условия на труд, да информират незабавно съответните длъжностни лица за всички възникнали проблеми, които могат да представляват непосредствена опасност за тяхното здраве, да съдействат при изпълнение на мероприятията за осигуряване на здраве и безопасност при работа и на предписанията, дадени от контролните органи;

(2) да получават ЛПС и СРО и да ги използват по предназначение при реализиране на дейностите, посочени в длъжностните им характеристики

Чл.49.С цел да бъде осигурена устойчива работоспособност и здравословна работна среда, за работещите от отделните професии е въведен физиологичен режим на труд и почивка /ФРТП/, в съответствие с Наредба 15/1999г.

За работещите с видеодисплейни устройства се въвеждат две почивки по 15 минути- от 10.30 ч до 10.45 ч. и от 14.30 ч. до 14.45 ч.;

(3) Работещите имат право на непрекъсната междудневна почивка от 12 часа и на седмична почивка от 48 часа, в размер на два последователни дни - събота и неделя.

IX. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл. 50. За неуредените с този Правилник въпроси се прилагат разпоредбите на действащото трудово законодателство и утвърдените от работодателя вътрешни актове в ИНБ-БАН.

Чл. 51. Настоящият Правилник за вътрешния трудов ред е разработен и утвърден от работодателя влиза в сила на 09.01.2012 г. и може да бъде изменян и допълван по реда на неговото приемане.

Чл. 52. Екземпляр от Правилника е на разположение на работещите при Ръководителя административно-стопанско направление.

Научен секретар:

/доц. д-р Катерина Стамболиева/

Директор:

/проф. д-р Рени Калфин/